

## **SEÇİL KAUÇUK'DA TPM-KAİZEN VE TAKDİR TANIMA SİSTEMİ**

Seçil Kauçuk ürün-hizmet kalitesini ve müşterilerinin memnuniyetini artırırken; operasyonel katma değer yaratmayan adımların ortadan kaldırılmasını, operasyonel maliyetlerin düşürülmesini ve tüm üretim süreçlerinde yaşanan israfların bertaraf edilmesini hedeflemektedir. Seçil Kauçuk TPM çalışmalarında stratejik hedefleri belirlerken sistematik yaklaşım göstermektedir. Stratejik hedeflerine bağlı alt kantitatif hedefler ve bu hedefleri destekleyecek aksiyonlarını belirlemiştir.

Seçil Kauçuk'da TPM çalışmaları, TPM Yürütme komitesi tarafından koordine edilmektedir. Yürütme komitesinin en tepesinde üst yönetim bulunmaktadır. Üst yönetime bağlı, TPM lideri ve TPM liderine bağlı bölüm müdürleri bulunmaktadır. Faaliyetler 3 komite üzerinden takip edilmektedir. Bunlar Kobetsu Kaizen Komitesi, Otonom Bakım Komitesi ve Planlı bakım Komitelerinden oluşmaktadır. Tüm komiteler belirli periyotlarda toplantılar yapmaktadır. Bu toplantılarda gerçekleştirilen faaliyetler gözden geçirilmekte ve Komite KPI'ları değerlendirilmektedir. Üst yönetim komite toplantılarına zaman zaman katılmaktadır.

Seçil Kauçuk'da Kaizen çalışmaları daha önce "öneri değerlendirme sistemi" üzerinden yürütülmekteydi. Verilen bireysel öneriler kaizen çalışmalarına dönüştürülüp, raporlanıyordu. 2015 yılında başlatılan yalın dönüşüm-TPM çalışmaları çerçevesinde "Seçil Takdir Tanıma Sistemi" oluşturulmuştur. "Seçil Takdir Tanıma Sistemi" kapsamında çalışanlar; yaptıkları ve katıldıkları Kaizen çalışmalarından, asılan beyaz ve kırmızı hata kartlarından puanlar almaktadırlar. Yılın çeyrek dönemlerinde tüm çalışanlar topladıkları puan doğrultusunda ödülleri almaktadırlar.

Seçil Kauçuk, TPM-Kaizen ve Takdir Tanıma Sisteminin katkılarını;

2014 yılı: Bumerang SMED Kaizen Ekibi – Kaizen Finalist Ödülü

2015 yılı: 0 Arıza Kaizen Ekibi – Kaizen Ödülü

2016 yılı: Havalı Giriş Kaizeni ve Terasus Kaizen Ekipleri – Kaizen Ödülleri olarak kanıtlamıştır.

### **1-Çalıştayın Hedefi**

Seçil Kauçuk'da TPM-Kaizen ve "Takdir Tanıma Sistemi" süreçlerinin nasıl yürütüldüğü hakkında bilgiler vermek. Kaizenlerin nasıl ortaya çıkarıldığını ve ne şekilde yönetildiği ile ilgili paylaşımlarda bulunmak ve TPM-Kaizen çalışmalarında ortaya çıkarılan iyi uygulamalardan örnekler ile katılımcıların bilgi sahibi olmasını sağlamaktır.

### **2-İçerik**

- Seçil Kauçuk TPM yapılanması
- TPM çatısı altındaki Komiteler
- Kaizen Yolculuğu
- Öneri Değerlendirme Sistemi
- Seçil Takdir Tanıma Sistemi
- Çalışanların Katılımı ve Motivasyonu

- TPM KPI (Kritik Performans Göstergeleri)
- Çalışanların takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi

### **3-Katılımcılar**

Başarının kaynağının insan olduğuna inan, yapılacak her türlü Kaizen'in firmaya büyük güç katacağının bilincinde olan ve tüm bu çalışmaların temelini oluşturan "TPM-Takdir Tanıma Sistemini" hayata geçirmek isteyen yöneticiler ve çalışanlar.

### **4-Süre**

½ gün