

TÜRK TRAKTÖR'DE EKİP ÇALIŞMALARININ KURULMASI VE YAŞATILMASI (KAİZEN)

Ekip çalışmalarının kurulması ve yaşatılması sürecinde Kaizen şüphesiz ki en önemli araçtır. Kaizen; teknik araçların, üretimde harcanan zamanın ve maliyetin yavaş ancak devamlı olarak iyileştirilmesini hedefler. Burada amaç sonuçlardan çok sürecin iyileştirilmesidir. Bu sayede kısa vadede sonuçlarda iyileşme, daha uzun vadede ise gelişme elde edilir. Kaizen çalışmalarında insan unsurunun diğer üretim süreçlerine göre ayrı bir önemi vardır. Bu sebeple öncelik, takım çalışmasının işleyişidir.

1- Çalıştayın Hedefi

Üretim ve yönetimde çalışanların tamamının sürece ortak olmaları ve yeni fikirleri sadece çekirdek takımdan beklemektense, sorunlarla doğrudan temasta olan ve bunları fark edebilen üretim çalışanlarının bu süreçte yönlendirici olması faaliyetlerinin öncelikli hedefidir.

Bu sebeple süreçte çalışan her birey Kaizen faaliyetlerinden sorumlu ve bu faaliyetin bir parçası olduğunu benimser. Her kademedeki çalışanların fikirleri dikkate alınır ve bu fikirlerin sürece yön veren veriler olarak kullanılmasını sağlar.

Kaizen süreçlerinde, farklı görevleri bulunan ekip üyeleri ile problemler için kök neden analizlerinin yapılması ve kök nedenlere karşı çözümlerin bulunması hedeflenir.

Burada amaç geçici çözümlerden çok kalıcı çözümlerle sürecin devamlılığını sağlamaktır. Büyük buluşları küçük adımlar ile iyileştirerek geliştirmek Kaizen faaliyetlerinin temelinde yatan düşüncedir.

2- İçerik

- Kaizen Tipleri
- Majör Kaizen Eğitimi
- Problem Tanımı, Çeşitleri
- PUKÖ (PDCA) Döngüsü
- 7 adım ve PUKÖ mantığı
- Problem Çözme Hiyerarşisi

3- Katılımcılar

Küçük fikirlerin sağladığı büyük katkılar nedeniyle iyileştirme çalışmaları ve yenilenme sürecinin temelini oluşturan "Kaizen faaliyetlerini" hayata geçirmek/iyileştirmek isteyen yönetici ve çalışanlar.

4-Süre

½ Gün